Polityka Antykorupcyjna Assel sp. z o.o.

Poprzez korupcję rozumie się „działanie, obietnice działania lub zaniechanie działania w celu uzyskania nienależnej korzyści przekazanej, obiecanej lub domniemanej, zarówno materialnej, jak i niematerialnej, w sposób bezpośredni lub pośredni. Pojęcie korupcji obejmuje wszystkich uczestników rzeczywistej lub potencjalnej wymian/'.

Polityka antykorupcyjna Assel sp. z o.o. zobowiązuje swoich partnerów biznesowych, dostawców usług oraz pracowników do uczciwego działania bez zamiarów i czynności związanych z korupcją oraz przestrzeganie poniższych zasad:

- nie oferowania i nie wręczania jakiejkolwiek korzyści finansowej, rzeczowej ani innej;

- pracownikom nie wolno brać udziału w jakichkolwiek zachowaniach mających znamiona zmowy, żądania, prośby korzyści finansowej lub rzeczowej;

- żaden pracownik nie zostanie ukarany degradacja, grzywną, ani żadnymi innymi negatywnymi konsekwencjami z tytułu odmowy przyjęcia lub zapłacenia łapówki, nawet jeżeli taka odmowa spowoduje utratę możliwości biznesowych dla firmy Assel;

- dostawcom nie wolno przychylać się prośbom, żądaniom korzyści finansowej lub rzeczowej;

- dostawcom nie wolno oferować korzyści finansowych i rzeczowych;

- w przypadkach korupcji na równi traktuje się odnoszącego korzyść, dającego i biorącego łapówkę;

- jeśli klient lub dostawca lub pracownik podejrzewa, że może zachodzić żądanie, próba zachowania mającego znamiona korupcji powinien natychmiast skontaktować się z Właścicielami firmy

Wszyscy pracownicy firmy odpowiedzialni są za realizację Polityki Antykorupcyjnej w odniesieniu do swoich stanowisk pracy i zobowiązani są do wykazywania inicjatywy w zakresie eliminacji wystąpienia zdarzeń o charakterze korupcyjnym.

Polityka jest komunikowana pracownikom, dostawcom, poddostawcom pracującym z Assel.

2015-01-01