

kodeks Etyki Assel sp. z o.o

Wprowadzenie

Kodeks Etyczny jest głównym narzędziem pokazującym kulturę naszego przedsiębiorstwa, które prowadzi działalność w sposób uczciwy i od Wartości wymienione w poniższym kodeksie powinny być podstawą każdego działania, które podejmuje Assel.

Zakres

Kodeks jest obowiązujący dla ścisłego kierownictwa, dyrektorów, menedżerów, pracowników Assel, a także dla wszystkich, którzy działają w imieniu Assel. Oczekujemy, że wszyscy dostawcy oraz podwykonawcy są świadomi obowiązującego u nas kodeksu i funkcjonują w ramach opisanych standardów etycznych. Pracownicy Assel są odpowiedzialni za dystrybucję treści kodeksowych do wszystkich dostawców oraz podwykonawców lub innych stron, które współpracują w ramach prowadzenia biznesu z firmą Assel.

Odmienny, jednak oparty na identycznych zasadach, jest kodeks (Kodeks postępowania i etyki biznesu) wewnętrzny, skierowany do pracowników Assel. Każdy pracownik powinien mieć świadomość zawartych w nim zasad.

Kodeks Etyczny firmy Assel jest zgodny z zatwierdzonymi międzynarodowymi standardami etycznymi, a także standardami prowadzenia uczciwego biznesu.

Etyka

Assel, wspólnie ze swoimi dostawcami, klientami, i partnerami biznesowymi będzie stosował się do najwyższych standardów etycznych we wszystkich kontaktach biznesowych. Nie będziemy tolerować jakichkolwiek form korupcji, wyłudzeń i malwersacji. Odrzucamy również wszelkiego rodzaju niewłaściwe płatności (w formie łapówek lub inne sposoby uzyskiwania nieuczciwej przewagi), których naszym pracownikom nie wolno oferować ani przyjmować. Pracownicy są zobowiązani do działania na rzecz ochrony wizerunku i dobrego imienia ASSEL

Standardy uczciwego biznesu, reklamy i konkurencji muszą zostać zachowane.

Prawa Człowieka

Assel szanuje i wspiera Międzynarodowe Prawa Człowieka oraz traktuje pracowników z godnością i szacunkiem. Nie będziemy angażować się w jakiegokolwiek działania, za którymi idzie łamanie praw człowieka. Nie będziemy traktować pracowników i naszych partnerów biznesowych w sposób niegodny, uwzględniając molestowanie seksualne, wykorzystywanie seksualne, kary cielesne przymus psychiczny i fizyczny lub słowne obrażanie pracowników.

Assel odrzuca wszelkiego rodzaju dyskryminację - ze względu na rasę, kolor skóry, wiek, płeć, orientację seksualną, pochodzenie etniczne, niepełnosprawność, ciążę, religię, poglądy polityczne lub stan cywilny- przy zatrudnianiu, promowaniu, premiowaniu oraz w dostępie do szkoleń i rozwoju.

Praktyka Zatrudniania

Assel odrzuca wszelkiego rodzaju pracę przymusową. Każda forma zatrudnienia będzie dobrowolna, a pracownicy mogą opuścić miejsce zatrudnienia po wypowiedzeniu, w myśl lokalnych przepisów prawa pracy. Pracownicy Assel nie są zobowiązani do wpłacania jakichkolwiek depozytów pieniężnych, paszportów lub pozwoleń na pracę jako warunku zatrudnienia.

Wynagrodzenie wypłacane pracownikom jest zgodne z obowiązującym prawem, w tym z zasadami dotyczącymi minimalnego wynagrodzenia. Potrącanie kwot z podstawowego wynagrodzenia pracownika, jako środek dyscyplinarny, nie będzie praktykowane.

Zatrudnianie dzieci

Assel nie akceptuje zatrudniania dzieci. Podczas procesu rekrutacji będą miały miejsce odpowiednie i możliwie dostępne mechanizmy weryfikacji wieku. Assel nie będzie oferować pracy ani zatrudniać osób poniżej minimalnego wieku zatrudnienia, zgodnie z przepisami prawa lokalnego. Obowiązuje też klauzula, że pracownicy w wieku poniżej 18 lat nie powinni wykonywać niebezpiecznych prac.

Powyższe zasady Kodeksu Etyki będą szanowane w każdej sytuacji i w odniesieniu do każdego pracownika Assel. Powyższe zasady powinny być również przestrzegane przez naszych partnerów biznesowych, dostawców, podwykonawców.

Bezpieczne i Higieniczne Warunki Pracy

Assel zapewni i będzie dążył do jak najbezpieczniejszych i higienicznych warunków pracy, odpowiadające aktualnemu stanowi wiedzy, zabezpieczeń i uwzględniając ewentualne zagrożenia. Assel będzie wspierał wszelkie działania dążące do poprawy bezpieczeństwa oraz poważnie traktował wszelkie sygnały mające na celu zapobiegania wypadkom w pracy.

Nadmierny Czas Pracy

Assel nie akceptuje zmuszania pracowników do pracy w godzinach nadliczbowych, które przekraczają wymagania prawne. Wszystkie godziny nadliczbowe są dobrowolne i za zgodą pracownika.

Polityka jest komunikowana pracownikom, dostawcom, poddostawcom pracującym z Assel.