

Assel aktywnie angażuje się we wszystkie aspekty związane z naszą organizacją i łańcuchem dostaw. Zaangażowanie to opiera się na szacunku do pracowników, społeczeństwa i środowiska, w którym działamy. Naszym celem jest pełnić rolę podmiotu odpowiedzialnego społecznie. Wymagamy od naszych pracowników postępowania zgodnego z "Kodeksem Etyki i postępowaniem w biznesie". Nasi interesariusze zachęceni są do działania zgodnie z Etyką, Polityką Antykorupcyjną oraz zasadami BHP. Wierzymy, że dostosowanie naszych wartości do celów biznesowych jest kluczem do sukcesu firmy. Nasze wartości oparte są na wytycznych ISO 26000 i odnoszą się do następujących zagadnień:

Ład organizacyjny:

Ciągłe doskonalenie ładu organizacyjnego wpływa na efektywność i jakość decyzji w całej firmie. Podstawa, na której ład organizacyjny jest budowany to odpowiedzialność, przejrzystość, etyka, szacunek dla potrzeb interesariuszy i szacunek dla prawa.

Prawa człowieka:

Traktujemy prawa człowieka jako podstawowe i fundamentalne prawo każdego człowieka. Przyczyniamy się do respektowania tych praw poprzez nasze własne procesy, a także propagowanie i promowanie ich wśród naszych interesariuszy.

Praktyki pracy:

Pracownicy tworzą najwyższą wartość naszej firmy. Utrzymujemy wysokie standardy bezpieczeństwa i higieny pracy. Dążymy do zwiększenia zaangażowania pracowników w pracę, do wzrostu ich umiejętności, profesjonalizmu, kultury jak również wzrostu etyki pracy i tym samym do zwiększenia zadowolenia z pracy.

Uczciwe praktyki operacyjne:

Podstawą uczciwych praktyk jest utrzymanie, rozwój i promowanie wysokich standardów etycznych. Kluczową wartością tych praktyk są przejrzyste zasady i zachowania, uczciwość, sprawiedliwość, respektowanie praw człowieka i praw własności, zdecydowane działania przeciwko jakiegokolwiek formie korupcji, dyskryminacji i przemocy seksualnej. Naszym celem jest zapewnienie bezpieczeństwa własności intelektualnej naszych Klientów i promowanie społecznej odpowiedzialności wśród zainteresowanych stron.

Środowisko:

Poprzez implementację Systemu Zarządzania Środowiskiem dążymy do redukcji negatywnego wpływu na środowisko. Nasza strategia obejmuje rozszerzenie zakresu zarządzania środowiskiem, wdrażanie programów obejmujących redukcję zużycia zasobów i wzrost środowiskowej świadomości pracowników.

Zaangażowanie społeczne i rozwój:

Dążymy do wzrostu poziomu życia lokalnej społeczności. Chcemy zbudować silną więź poprzez edukację, rozwój transportu lokalnego, wpływając na krajowy przemysł elektroniczny, jak również poprzez promowanie regionu w Polsce i na świecie.